

VARASEMATE ÕPINGUTE JA TÖÖKOGEMUSE (VÕTA)

ARVESTAMISE KORD

Eesmärk:

Anda võimalus staažikatele treeneritele kutse taotlemisel arvestada lisaks õppeasutustes, taseme- ja täiendkoolitustel või iseseisvalt omandatud ka tööalasest tegevusest ja muudest erialastest kogemustest õpitud.

Hindamisel arvestatakse järgmisi põhimõtteid:

1. Oluline on taotleja teadmiste, oskuste ning kogemuste vastavus kutseoskuskõuetele.
2. Hindamine ei keskendu mitte niivõrd kogemustele, vaid eelkõige kogemusest õpitule. Taotleja peab oskama eneseanalüüsi põhjal tuua näiteid oma teadmiste, oskuste ja hoiakute sisulisest omandamisest;
3. Taotleja peab esitama kutsekomisjonile oma töökogemuse ning formaalse ja mitteformaalselt õpitu hindamiseks taotluse (lisa 1) ning alljärgnevad tõendusmaterjalid (portfoolio):
 - 3.1. otsest kompetentsi tõestavad dokumendid (nt artiklid, koostatud õppematerjalid);
 - 3.2. organisatsioonide poolt välja antud dokumendid (nt akadeemiline õiend, täienduskoolituse tunnistused, õppeaine/koolituse õppekava või aineprogramm; tõend töökogemuse ja -ülesannete kohta, tööandja-poolne iseloomustus);
 - 3.3. töö- ja elukogemuse, harvem õppetegevuse analüüs, kus taotleja seostab varem õpitud kutseoskuskõuetega.
4. Hindamiskomisjonil on õigus teostada täiendavat hindamist ehk lisahindamist (intervjuu, praktilise tunni jälgimine).

VÕTA Korra alus: "[Kompetentsuspõhine hindamine kutse andmisel](#)" (6.5. Varasemate õpingute ja töökogemuse hindamine). Koostajad: Sirje Rekkor, Sirje Murre (2011)

Kasutatud lisamaterjal: portaal [VÕTA Võimalus](#)